



ÉTAPE 6 : SUIVRE LES RÉSULTATS

Il est important de spécifier les résultats attendus du plaidoyer afin de pouvoir faire le suivi de si celui-ci obtient des résultats (i.e. s'il a réussi à résoudre le problème). Cela implique de définir l'objectif de chaque étape du processus de plaidoyer et le moment où ces changements peuvent être mesurés.

Au fil des six étapes du plaidoyer, les organisations auront établi les éléments clés nécessaires pour finaliser un plan de plaidoyer et développer un cadre de suivi et d'évaluation. Dans cette étape finale, les personnes menant le plaidoyer doivent identifier des paliers et des indicateurs SMART (Spécifiques, Mesurables, Attribuables, Réalistes et Temporellement définis) à mesurer contre un cadre temporel pour s'assurer que les efforts de plaidoyer sont efficaces et évaluer s'il faut réajuster leurs plans au fil du temps.

Les activités de plaidoyer ont souvent besoin d'être ajustées, révisées et redirigées. Ces changements devraient seulement être faits sur la base de bonnes informations de suivi. Par



Des organisations de la société civile à l'atelier sur le plaidoyer à Nairobi, en mars 2020

exemple, quelles connaissances ont été acquises grâce à des événements, des réunions, ou des données probantes ? Le contexte et les circonstances politiques ont-ils changé depuis le début du travail ?

Un suivi des résultats, des activités et de la participation est essentiel pour avoir un suivi des efforts de plaidoyer. Dans le cadre d'un travail de plaidoyer, les résultats sont souvent des changements dans la prise de conscience ou les opinions des publics cibles. Cela doit être mis à jour si la position ou la connaissance du public autour d'une question a changé.

Suivre les activités et la participation est aussi très important. Plus le public cible est grand, plus cela devient compliqué. Il est important pour les personnes menant le plaidoyer de garder une trace des activités qu'ils et elles mettent en place et des leçons tirées de ces activités. Ces enseignements peuvent contribuer à améliorer les efforts futurs.

Dans certains cas, le suivi du travail de plaidoyer peut amener à un changement dans les politiques. Souvent, s'engager dans un processus de suivi aide les parties prenantes, dont les législateurs et les législatrices, ainsi que les membres des gouvernements, à apporter plus de soutien aux initiatives.

L'évaluation des efforts de plaidoyer se concentre sur l'impact et l'effet du travail. Les efforts de plaidoyer doivent démontrer que mettre en place les changements proposés peut avoir un impact positif. En récoltant des données avant de faire le travail de plaidoyer et en évaluant comment les choses se sont améliorées en même temps que les changements sont arrivés, il est possible de démontrer si le plaidoyer a été un succès ou pas.



Les solutions SMART

Spécifique – cibler un domaine de développement spécifique.

Mesurable – quantifier ou au moins suggérer un indicateur de progrès.

Attribuable – préciser qui le mènera à bien.

Réaliste – savoir quels résultats sont atteignables de manière réaliste en prenant en compte les ressources disponibles.

Temporellement défini – préciser quand le(s) résultat(s) peut (ou peuvent) être atteint(s).